**Можно ли уйти в отпуск без сохранение заработной планы на несколько часов?**

В соответствии со ст. 128 TK РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Таким образом, трудовое законодательство не устанавливает минимальную продолжительность нахождения в отпуске без сохранения заработной платы. Основанием для предоставления такого отпуска служит инициатива работника, выражающаяся в предоставлении письменного заявления о предоставлении такого отпуска, срок которого устанавливается по соглашению работника и работодателя.